

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNUALE

Le parti sottoscrivono il seguente accordo relativo all'a.s. 2016/2017 in esecuzione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 20/06/2017.

a) *Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000*

- Ci si atterrà a quanto previsto dal CCNL e dal Contratto Integrativo d'Istituto ed in particolare:
- Al personale che deve recarsi ad un'assemblea sindacale territoriale in orario di lavoro in altra sede è concesso di uscire in tempo utile per partecipare all'assemblea sin dall'inizio.
- La proclamazione dell'assemblea è comunicata al personale con apposita Circolare.
- Si consentirà la partecipazione a tutti i richiedenti valutando il numero di personale ATA effettivamente presente nella data prevista garantendo la presenza di almeno n. 1 ass.te amm.vo per ufficio e n. 1 coll.scol. per piano e centralino.

b) *Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro*

Sarà svolto apposito incontro di informazione/formazione rivolto a tutto il personale in servizio durante il quale sarà presentato il piano di emergenza. Il Dirigente Scolastico in accordo con il RSPP individua gli incarichi individuali ad esso connessi e ne garantisce ampia informazione a tutti i lavoratori.

Saranno effettuate nel corso dell'anno scolastico almeno una riunione per la gestione della sicurezza sul luogo di lavoro e due prove di evacuazione.

Si procederà a curare l'aspetto formativo di alunni e personale docente ed A.T.A. con riguardo in particolare a:

- corsi di Primo Soccorso per tutti gli alunni delle classi terze e quarte
- corsi sulla sicurezza per gli alunni delle classi terze e quarte
- aggiornamento del corso di primo soccorso per il personale A.T.A. già in possesso di attestato non antecedente i tre anni;
- nuova formazione di primo soccorso e corso antincendio per il personale docente e ATA in numero adeguato alla complessità dell'Istituzione scolastica
- formazione dei preposti (docenti e A.T.A.) secondo il seguente criterio;
 1. Particolare funzione ricoperta;
 2. Età anagrafica inferiore;
 3. Domicilio nei pressi dell'Istituzione scolastica.

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto ai sensi del CCNL 2° biennio economico 2008/2009 del 23/01/2009 e sequenza contrattuale FIS dell'08/04/2008 e sequenza ATA 25/07/2008 e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D. L.vo N. 165/2001, al personale docente e ATA;

Si concorda di ripartire le risorse del fondo d'istituto secondo i seguenti criteri:

- Percentuale dell'73% delle risorse complessive per il personale docente e del 27% per il personale ATA; accantonamento della indennità di direzione per il D.S.G.A.

personale docente

- Disponibilità degli interessati a svolgere attività aggiuntive;
 - verifica a consuntivo che le attività siano state effettivamente svolte, in modo completo o parziali.
- I compensi saranno interamente o parzialmente erogati di conseguenza come da rilevazione delle effettive presenze.


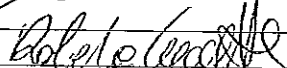
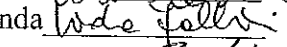
Le attività svolte sono retribuite secondo il CCNL 29/11/2007 e sequenza contrattuale FIS dell'08/04/2008 - le attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento, redatto sulla base delle disponibilità fornite dagli insegnanti. Per i docenti incaricati di **funzioni strumentali** il compenso sarà erogato sulla base dell'importo complessivo determinato e in misura identica per tutti i docenti.

personale ATA

- Disponibilità degli interessati a svolgere attività aggiuntive (con accettazione dell'incarico)
 - priorità derivanti da norme di legge
 - svolgimento dell'incarico negli anni pregressi
 - verifica a consuntivo che le attività siano state effettivamente svolte, in modo completo o parziale.
- Sono retribuite le prestazioni che costituiscono intensificazione del servizio. Le ore prestate in eccedenza al normale orario di servizio saranno oggetto di recupero compensativo da usufruire di norma nei periodi di sospensione dell'attività didattica. In caso di impossibilità di fruizione del recupero per esigenze dell'amministrazione, si provvederà a retribuzione straordinaria. Al DSGA saranno erogati i compensi previsti dall'art. 84 del CCNL sottoscritto in data 29/11/2007. Per i compensi relativi agli incarichi aggiuntivi si veda quanto già previsto per le funzioni strumentali dei docenti.

Rimini, 07/08/2017

Letto, firmato, sottoscritto a seguito di certificazione di compatibilità finanziaria espressa dal revisore dei conti.

Parte pubblica	D.S. Francesco Tafuro 
R.S.U.	SNALS - Prof. Ciavatta Roberto  FLC-CGIL - Prof.ssa Fabbrini Linda  CISL - Cirillo Domenico 