

**Al Collegio dei Revisori dei Conti**

Sonia Giovannetti

Alessia Fortunati

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2015/16, si trasmette:

**la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico**, con prospetto:

Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6);

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

**la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica  
del dirigente scolastico**

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Premessa</b>	
<b>Obiettivo</b>	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di Redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

**MODULO 1**

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

**Data di sottoscrizione**

Preintesa: 30/03/2016

**Liceo scientifico e artistico statale Serpieri di Rimini**  
 RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO  
 Anno Scolastico 2015/16

	Contratto: 04/04/16 - Prot 2478/1.3.2			
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno Scolastico <b>2015/16</b>			
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico)		Francesco Tafuro	
	RSU di istituto	FLC/CGIL	FABBRINI LINDA	presente
		CISL SCUOLA	CIRILLO DOMEN	presente
		UIL SCUOLA		assente
		SNALS-CONFISAL	CIAVATTA ROBE	presente
		GILDA/UNAMS		assente
<b>Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.</b>	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU:			
	RSA provinciali	FLC/CGIL	cognome e nome	assente
		CISL SCUOLA	cognome e nome	assente
		UIL SCUOLA	cognome e nome	assente
		SNALS-CONFISAL	cognome e nome	assente
		GILDA/UNAMS	cognome e nome	assente
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA			
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	La contrattazione collettiva d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali compatibili con le vigenti norme. In particolare:  criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto per il personale coinvolto nei progetti contro l'emarginazione scolastica per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori per le prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio purchè autorizzate dal Dirigente compensi relativi a progetti nazionali e comunitari priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione			

azione	Criteri e modalità relativi all'organizzazione e del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata - art. 6 p. i Protocollo d'intesa per le relazioni	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>No</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:  <b>Nessun rilievo</b>

**Liceo scientifico e artistico statale Serpieri di Rimini**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2015/16**

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 punto f.	
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza - art. 6 punto g	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>No</b>
	Determinazione permessi sindacali – periodo	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>No</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>No</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>No</b>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di

legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

**Liceo scientifico e artistico statale Serpieri di Rimini**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2015/16**

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica**

<b>Articolo 1</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: 1) Assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2015/16, intesa del 7 agosto 2015 (mail 13439 dell'11 settembre 2015); 2) Avviso Prot. n. 730 del 21 gennaio 2016 - Oggetto: A.S. 2015/2016 - MOF - lordo stato e lordo dipendente. 3) Eventuale Integrazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR 4) Risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);		
<b>Articolo 2</b>	Le risorse del FIS sono state così ripartite:	€ 85.206,67	100,00%
	5,70% Indennità di Direzione al DSGA		
	2,72% Accantonamento indennità direzione al sostituto DSGA		
	91,58% docenti e ata di cui:	71,00%	ai docenti
		29,00%	gli ata
	Pertanto, il FIS ha avuto la seguente destinazione	ai docenti	<b>65,02%</b>
		gli ata	<b>34,98%</b>
<b>Articolo 3</b>	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 30/03/2016		

**C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

**Tabella analitica della costituzione del fondo.**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede, (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dip.te</b>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 90.700,91	€ 68.350,35
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.255,57	€ 3.960,49
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.374,10	€ 2.542,65
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.344,78	€ 3.274,14
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
<b>TOTALE</b>	<b>€ 103.675,36</b>	<b>€ 78.127,63</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 103.675,36</b>	<b>€ 78.127,63</b>

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

**Lordo Stato                      Lordo Dip.te**

**Liceo scientifico e artistico statale Serpieri di Rimini**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
**Anno Scolastico 2015/16**

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL	€ 5.494,24	€ 4.140,35
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.830,80	€ 3.640,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL	€ 15.395,52	€ 11.600,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 27.510,39	€ 20.724,58
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 7.665,90	€ 5.775,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.255,57	€ 3.960,49
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 4.344,78	€ 3.274,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
<b>TOTALE IMPEGNI DOCENTI</b>	<b>€ 70.497,20</b>	<b>€ 53.114,55</b>

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dip.te</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 22.629,24	€ 17.052,28
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 7.174,82	€ 5.406,80
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.374,10	€ 2.542,65
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
<b>TOTALE IMPEGNI ATA</b>	<b>€ 33.178,16</b>	<b>€ 25.001,72</b>

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente		<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dip.te</b>
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€ 1.220,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandati	0	€ 820,00	€ -	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	No	€ 750,00	€ -	€ -
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€ 650,00	€ -	€ -
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	122	€ 30,00	€ 4.856,82	€ 3.660,00
<b>TOTALE IMPEGNI DSGA</b>			<b>€ 4.856,82</b>	<b>€ 3.660,00</b>

**Liceo scientifico e artistico statale Serpieri di Rimini**  
RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO  
Anno Scolastico 2015/16

---

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€	<b>103.675,36</b>	€	<b>78.127,63</b>
è stata prevista un'utilizzazione di	€	<b>103.675,36</b>	€	<b>78.116,27</b>
pari al		<b>100,000%</b>		<b>100,000%</b>



Si rileva che le unità di personale interessato sono:	Docenti	<b>98</b>
	Personale ATA	<b>24</b>
	complessivamente n.	<b>122</b>

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nel comunicazioni MIUR:

1) Assegnazione spettante per il M.O.F. a.s. 2015/16, intesa del 7 agosto 2015 (mail 13439 dell'11 settembre 2015);

3) Eventuale Integrazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR

4) Risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti);

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;

- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

**data stipula intesa 04/04/16 - Prot 2478/1.3.2**

Il dirigente scolastico  
Francesco Tafuro